



# work for you

## Introduktion till arbete

• • •

*Work for you genomför arbetsmarknadsinsatsen Introduktion till arbete på uppdrag av Arbetsförmedlingen. En del i insatsen är en arbetsprövningsplats på en för deltagaren passande arbetsplats.*

### ► Syfte med arbetsprövning för deltagaren

Syftet är att deltagaren ska testa och öva sin förmåga att ta ansvar och delta på arbetsplatsen. Både genom en arbetsinsats anpassad efter individuell förmåga och genom att delta socialt i arbetslaget. Insatsen ämnar ge deltagaren de verktyg, rutiner och kunskap som behövs för att stå på egna ben. Genom arbetsprövningsplatsen kan det även knytas kontakter och fås referenser som blir användbara i framtiden.

### ► Syfte med arbetsprövning för arbetsgivaren

För arbetsgivaren ges möjligheten att skapa kontakt och eventuellt samarbete med Work for you, vilket medför kännedom om våra övriga projekt inför framtida rekryteringar. Genom att ta emot en arbetsprövningsdeltagare så gör ni en värdefull insats för någon att prova på yrket, och om möjlighet finns så kan det vara början till att få en ny kollega.

### ► Tillvägagångssätt/matchning

Inledningsvis bokar konsulten in ett förutsättningslöst möte mellan arbetsgivare och deltagaren för att träffas, utbyta information och stämma av om en arbetsprövning kan vara aktuell utifrån rådande förväntningar. För att matcha rätt person till rätt arbetsplats identifierar vi de krav och önskemål ni som arbetsgivare har, samt vilka eventuella förkunskaper yrket kräver.

### ► Arbetsprövningsplats

För att en arbetsprövning ska vara möjlig behövs en handledare som känner till arbetsplatsen väl, kan vara en god förebild för deltagaren, samt svara på frågor och ge grundläggande instruktioner. En överenskommelse skrivs mellan Work for you och arbetsgivaren, samt en blankett om tystnadsplikt gällande deltagarens personliga förhållanden. Överenskommelsen är inte ett bindande avtal, utan mer ett minnesdokument med parternas kontaktuppgifter.

Under arbetsprövningen finns alltid rehabiliteringskonsulten tillgänglig för både deltagaren och för er på företaget. Konsulten följer kontinuerligt upp hur det går för att vara ett stöd både för dig som arbetsgivare och för deltagaren som utför arbetsprövningen, för att göra er tid tillsammans så bra som möjligt.



# work for you

## ► Villkor och försäkring

- Arbetsprövningen kan när som helst avbrytas från bägge parter.
- Det kostar arbetsgivaren ingenting bortsett den tid ni ägnar deltagaren.
- Deltagaren är försäkrad via Arbetsförmedlingen.
- Företaget har ett arbetslednings- och samordningsansvar enligt arbetsmiljölagen.

## ► Tidsomfattning

Schema och omfattning görs individuellt och i samråd mellan arbetsplatsen, deltagaren samt rehabiliteringskonsulten. Arbetsprövningen kan pågå i maximalt sex månader.