



## Introduktion till arbete för nyanlända



*För deltagare som är nyanlända i Sverige handlar det pedagogiska stödet framförallt om språkliga anpassningar och val av kommunikationsmetoder, med syfte att inget ska förbigå individen till följd av att språket är begränsat. Därutöver genomförs en anpassning av mer kulturell art, som integreras genomgående där det faller sig lämpligt. De kulturella anpassningarna är av stor vikt som förberedelse inför det arbetsplatsförlagda lärandet.*

Work for you har inom ramen för andra åtaganden ett stort antal utlandsfödda medarbetare i organisationen. Dessa kommer att medverka som språkstöd för att kunna möta upp de sökande som befinner sig inom etableringsuppdraget eller inom aktiviteter för nyanlända. Utöver dessa resurser samarbetar Work for you även med anordnare av yrkessvenska och svenska för invandrare. Vissa övningar och material erbjuder vi på deltagarens hemspråk. Målet är att deltagaren skall kunna tillgodogöra sig insatsens alla delar utan kunskapsbortfall på grund av kulturella eller språkliga barriärer.

### ► Exempel på pedagogiskt/annat stöd som skapar en bra inlärnings- och utvecklingssituation för individen:

- Språkliga anpassningar av material och genomgångar.
- Samverkan med leverantörer av yrkessvenska och SFI.
- Kulturella jämkningar med deltagarens egen kultur som jämförelsegrund, till exempel gällande skrivna och oskrivna regler, koder på en arbetsplats etcetera.
- Anpassning ur ett helhetsperspektiv – behovet av anpassning kan vara mångfacetterat. Förutom rent språkliga och kulturella anpassningar kan det även förekomma funktionsnedsättning eller ohälsa.

Övergripande mål för Work for you är att minska avståndet och påskynda processen för den nyanlända individen att komma in i samhället och möta arbetsmarknaden.



# work for you

## **Del 2. Arbetsprövning**

- Du arbetar aktivt tillsammans med rehabiliteringskonsulten med en planering för att komma i arbete. I planeringen ingår att identifiera lämpliga yrkesområden, arbetsuppgifter samt att ta fram arbetsplatser för arbetsprövning.
- Vi ansvarar för att du som deltagare kommer ut på en eller flera arbetsplatser i syfte att pröva din arbetsförmåga. En arbetsprövning får pågå som längst i sex månader. Arbetsprövningen ska följas upp varje vecka på aktuell arbetsplats av arbetskonsulent.

## **Livsstilsorientering**

Du arbetar aktivt med detta för att öka din aktivitetsförmåga/aktivitetsnivå, samt för att nå ökat välbefinnande och bli bättre rustad för återgång till arbetslivet. Aktiviteten kan ske parallellt med Del 1 och Del 2 och innehåller:

- Deltagande i seminarier eller enskilda samtal kring sömn, kost, fysisk aktivitet och stresshantering.
- Gruppaktiviteter och/eller enskilda aktiviteter.
- Uppföljning i enskilda samtal.

## **Bearbetande/terapeutiska insatser**

Sker i samråd/konsultation med Arbetsförmedlingens psykolog vid eventuell insats. Syftar till att ge deltagare verktyg att själva hantera psykologiska eller andra hinder i relation till arbetsförmåga. Den totala anvisningstiden är 12 månader.